

viz. § 118 odst. 4 písm. l) zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, v platném znění

Politika rozmanitosti

Banka uplatňuje politiku rozmanitosti, jejímž důsledkem je správné a vyvážené nastavení skladby osob v řídicích orgánech banky, což je považováno za jednu z obchodní priorit.

Jedna z aktivit Dozorčí rady je zajištění složení **Představenstva tak, aby** reflektovalo potřeby banky z hlediska manažerské způsobilosti, tj. aby odráželo profesionální zkušenosti, technické znalosti, manažerské dovednosti a další požadavky spolu s genderovou vyvážeností jejího složení.

Na základě návrhu Představenstva a Výboru pro jmenování schválila Dozorčí rada nařízení týkající se procesu jmenování, tj. platné postupy jmenování členů firemních orgánů s ohledem na strukturu a jejich odměňování.

Výbor pro jmenování pravidelně a minimálně jednou za rok:

- posuzuje strukturu, velikost, složení a činnost Představenstva a předkládá doporučení týkající se změn Dozorčí radě;
- posuzuje spolehlivost, profesní kvalifikaci a zkušenosti jednotlivých členů Představenstva a Představenstva jako celku;
- a předkládá zprávy o svém posouzení Dozorčí radě

Dále Výbor pro jmenování pravidelně prověřuje zásady Představenstva z hlediska **výběru a jmenování osob do vrcholového vedení** a předkládá doporučení Dozorčí radě.

Výbor pro jmenování při nominaci kandidátů **na volné pozice v Dozorčí radě a v Představenstvu** analyzuje celkové složení jednotlivých orgánů z hlediska profesionálních dovedností a zkušeností a bere v úvahu úroveň diverzity z hlediska zkušeností, vzdělání, kvalifikace, profese, sociálního postavení, pohlaví, národnosti a věku.

Profily kandidátů se posuzují s ohledem na znalosti, profesionální zkušenosti, předchozí činnost, výsledky, spolehlivost a pověst.

Vše výše uvedené je posuzováno v porovnání se strategickou pozicí banky a očekávaným vývojem.

V roce 2017 byly zmíněné zásady použity v rámci procesu následnictví člena Představenstva v oblasti retailového bankovníctví.

Výbor pro jmenování také na své poradě v prosinci 2017 posoudil činnost Představenstva UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s. a jeho jednotlivých členů v roce 2017. Během roku 2017 proběhly dvě porady Nominačního výboru Dozorčí rady UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s. – v říjnu a v prosinci 2017.

Externí auditor banky, Deloitte Audit s.r.o., byl s rozšířením Výroční zprávy 2017 UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s. obeznámen.